

# THE TRUTH ABOUT PROP 22 AND EMPLOYEE STATUS

Gig companies like Uber, Lyft and Doordash have pledged more than \$110 million to get Prop 22 passed, claiming it will improve working conditions for drivers. The reality is that Prop 22 is far inferior to employee status and the companies know it – that’s why they’re fighting so hard against making drivers real employees. Check out the difference for yourself and vote NO on Prop 22.

## EMPLOYEE STATUS

## PROP 22

### WAGES

\$15/hr guaranteed while working

As little as \$5.64/hr & drivers would only be paid while rides are active

### HEALTH INSURANCE

Employer provided  
Must be affordable (cost no more than 9.66% of employee’s annual income)  
Employees eligible at 30 hrs a week

Drivers must buy themselves  
Stipend for 82% of a Covered CA Bronze Plan  
Only active ride time counts toward hours

### SICK LEAVE

3 days required by law

No sick leave

### UNEMPLOYMENT INSURANCE

Drivers eligible in event of job loss or hours cuts

No unemployment insurance

### WORKPLACE INJURY

Drivers eligible for workers’ comp if hurt on the job

No guarantee of injury coverage & benefits are capped

### LABOR PROTECTIONS

Local governments have the ability to regulate gig companies and establish standards for working conditions

Local governments banned from passing laws related to sick leave, wages, tips, or deactivations  
Local governments banned from offering any stipend, subsidy or benefit to drivers

**NO**  
on **22**  
*MobileWorkersAlliance*

Ad paid for by Service Employees International Union Local 721 CTW, CLC Issues & Initiatives

# La VERDAD SOBRE LA PROPOSICIÓN 22 y EL ESTADO DEL EMPLEADO

Empresas como Uber, Lyft y Doordash han prometido más de \$180 millones para conseguir que la proposición 22 sea aprobada, afirmando que mejorará las condiciones de trabajo para los conductores. La realidad es que la proposición 22 es muy inferior a la condición de empleados y las empresas lo saben, es por eso que están luchando tan duro en contra de hacer que los conductores sean verdaderos empleados. Mira la diferencia por ti mismo y vota NO en la Proposición 22.

## ESTADO DEL EMPLEADO

## PROP 22

### SALARIOS

\$15 la hora - garantizado mientras que estés trabajando

Tan poco como \$5.64 la hora y a los conductores sólo se les pagará mientras los viajes esten activos

### SEGURO MÉDICO

Proporcionado por el empleador  
Debe ser asequible (costo no superior al 9.66% de los ingresos anuales del empleado)  
Empleados elegibles a las 30 horas (de la semana)

Los conductores deben comprarse a sí mismos  
Estipendio para el 82% de un Plan de Bronze de Covered California  
Solo el tiempo de viaje activo cuenta para las horas

### PERMISO POR ENFERMEDAD

3 días requeridos por la ley

Sin permiso por enfermedad

### SEGURO DE DESEMPLEO

Conductores elegibles en caso de pérdida de trabajo o cortes de horas

Sin seguro de desempleo

### LESIONES EN EL LUGAR DE TRABAJO

Conductores elegibles en caso de pérdida de trabajo o cortes de horas

No hay garantía de cobertura de lesiones y beneficios están limitados

### PROTECCIONES LABORALES

Los gobiernos locales tienen la capacidad de regular las empresas como Uber y Lyft y establecer normas para las condiciones de trabajo

A los gobiernos locales se les prohíbe aprobar leyes relacionadas con el permiso por enfermedad, salarios, propinas o desactivaciones.  
A los gobiernos locales se les prohíbe ofrecer cualquier estipendio, subsidio o beneficio a los conductores